


согласовано

Председатель ПК МБДОУ №269

 Н.А. Репина

«Утверждаю»
заведующий МБДОУ № 269

 И.В. Трушковская
Приказ от 01.10.2018г. №15



ПОЛОЖЕНИЕ

об оказании платных образовательных услуг
в МБДОУ № 269

Первомайского района города Ростова-на-Дону.

г. Ростов-на-Дону
2018 г.

ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В ДАННОМ ПОЛОЖЕНИИ.

Исполнитель платных образовательных услуг- юридическое лицо муниципальное бюджетное образовательное учреждение центр развития ребенка- детский сад первой категории №269 Первомайского района города Ростова-на-Дону (далее МБДОУ №269), оказывающее потребителю платные услуги на основании заключенного с ним договора.

МБДОУ № 269 осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, правовыми актами органов местного самоуправления г. Ростова-на-Дону, настоящим Уставом и муниципальными заданиями Учредителя.

Потребитель платных услуг - физическое или юридическое лицо, заключившее с МБДОУ соответствующий договор, в интересах которого осуществляются платные услуги, которое имеет намерения реализовать право на приобретение платных услуг, в том числе образование путем получения платных услуг, и заинтересованное в повышении уровня образования, профессиональной подготовки, укрепления здоровья и социальной адаптации детей и пр.

1 час - расчётная единица при определении стоимости платной образовательной услуги. Длительность одного занятия (расчетная единица) по платной образовательной услуги устанавливается на основе действующего СанПиН:

Возраст детей	Продолжительность услуги
От 3-х до 4-х лет	15 мин.
от 4-х до 5-ти лет	20-25 мин.
От 5-ти до 7 лет	30 мин.

1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с федеральным законом от 08.05.2010 г. №83-ФЗ « О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в совершенствовани ем правового положения государственных (муниципальных) учреждений» (в ред. от 27.07.2010г.); ФЗ от 12.01.1996 г. №7-ФЗ «О некоммерческих организациях» (в ред. от 27.07.2010г.); законом Российской Федерации «Об образовании» от 29.12.2012г.№ 273-ФЗ; Постановление Администрации г. Ростова-на-Дону от 12.08.2014г. №900 «Об утверждении Методики расчета тарифов на платные образовательные услуги, предоставляемые муниципальными образовательными учреждениями города Ростова-на-Дону»; приказа Минобразования России от 10.07.2003 г. письма Минобразования России от 25.12.2002г. №31-52-122/31-15 «О лицензировании платных дополнительных образовательных услуг, предоставляемых образовательными учреждениями общего образования»; Постановление Администрации г. Ростова-на-Дону об утверждении Административного регламента АР- 239-14Т «Предоставление дополнительных платных образовательных услуг в дошкольном образовательном учреждении (ДОУ), муниципальном образовательном учреждении (МОУ)» и устанавливает порядок организации и предоставления дополнительных платных образовательных услуг, а также финансирования и управления системой этих услуг в МБДОУ.

1.2.Платные образовательные услуги предоставляются МБДОУ на добровольной и договорной основе в соответствии с лицензией на данный вид образовательной деятельности.

1.3.Платные образовательные услуги не могут оказываться взамен образовательной деятельности, финансируемой из бюджета Учредителя.

1.4. Система платных образовательных услуг призвана для:

- обеспечения целостности и полноты реализации программ, технологий, разработанных в МБДОУ и направленных на реализацию содержания концепции воспитательно-образовательной системы учреждения;
- удовлетворения образовательных потребностей воспитанников, их родителей;

- социальной защиты сотрудников МБДОУ через предоставление им дополнительного источника бюджета, повышения уровня их профессиональной культуры и педагогического мастерства на хозрасчетных семинарах и курсах;
- покрытие дефицита бюджетного финансирования деятельности МБДОУ;
- совершенствования учебно-материальной базы детского сада.

1.5. Деятельность всей системы платного образования строится в соответствии с планом работы МБДОУ.

1.6 МБДОУ предоставляет платные образовательные услуги в целях создания условий:

- всестороннего удовлетворения образовательных потребностей граждан;
- повышения качества жизни граждан;
- насыщения рынка образовательными услугами;
- улучшения качества образовательного процесса;
- полного обеспечения права выбора граждан на образование;
- повышения профессионального мастерства педагогов;
- привлечения в систему образования средств из дополнительных источников финансирования.

1.7. Комплектование групп производится на основании заключения договора родителями (или лицами, их замещающими)

1.8. Производить оплату за платные образовательные услуги до 15 числа каждого месяца.

1.9. Родители (или лицами, их замещающими) производить оплату за платные образовательные услуги по факту их посещения детей.

1.10. Если ребенок выбывает из группы по уважительной причине, то группа доукомплектовывается новым ребенком.

1.11. Платные образовательные услуги проводятся с октября по май месяц.

2. Формирование тарифов на платные образовательные услуги

2.1. Классификация затрат, учитываемых при формировании себестоимости платных образовательных услуг.

2.1.1. Затраты на организацию учебного процесса и предоставление себестоимости платных образовательных услуг группируются по элементам и статьям, формируются по месту возникновения, объектам учета, планирования себестоимости.

2.1.2. Затраты, формирующие себестоимость платных образовательных услуг муниципальных образовательных учреждений горда, группируются в соответствии с их экономическим содержанием по следующим статьям:

- основной фонд оплаты труда;
- дополнительный фонд оплаты труда;
- начисление на выплаты по оплате труда в соответствии с действующим законодательством;
- материальные затраты;
- амортизация основных средств;
- прочие расходы, включая затраты на текущий ремонт зданий, сооружений, оборудования.

2.1.3. При формировании тарифов на платные образовательные услуги сумма прибыли планируется из уровня рентабельности не выше 5%.

2.1.4. В состав затрат, относимых на себестоимость, не включается:

- расходы на капитальный ремонт и новое строительство;
- суммы пени, штрафов, других санкций за нарушение законодательства договорных отношений.

2.2. Состав статей расходов, их характеристика и содержание:

2.2.1. Основной фонд оплаты труда- фонд оплаты труда преподавателей, специалистов (формал), непосредственно занятых оказанием платных образовательных услуг.

При расчете основного фонда оплаты труда следует учитывать расход обязательства работодателя, необходимые для оплаты отпускного периода.

Основной фонд оплаты рассчитывается исходя из количества учебных часов, необходимых для оказания платной образовательной услуги (форма 2) и размера почасовой оплаты труда преподавателей и специалистов (форма 3).

Норма рабочего времени в месяц для преподавателей и специалистов, непосредственно занятых оказанием платных образовательных услуг, устанавливается в соответствии с нормативно-правовыми актами федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по нормативно-правовому регулированию в сфере образования. Условия оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений устанавливаются нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления.

Оплата труда преподавателей и специалистов, привлекаемых на договорных отношениях (внешнее совместительство), определяется исходя из почасовой оплаты, усвоенной работодателем и зафиксированной в трудовом договоре, в котором учитываются все условия работы по оказанию данного вида услуги.

При оказании услуги одного наименования с разной численностью детей в группе расчет по форме 1 осуществляется отдельно по каждой должности, при этом основной фонд оплаты труда суммируется по данной услуге.

При оказании услуги одного наименования с разной численностью детей в группе расчет по форме 2 осуществляется отдельно по каждой должности, при этом количество получателей услуг суммируется по данной услуге.

При привлечении преподавателей и специалистов, привлекаемых на договорных отношениях (внешнее совместительство) работодатель должен соблюдать все условия оплаты труда и устанавливать доплаты и надбавки в соответствии с действующим трудовым законодательством и нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления в части определения условий оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений.

При привлечении преподавателей и специалистов, привлекаемых на договорных отношениях (внешнее совместительство) работодатель устанавливает индивидуальный коэффициент почасовой оплаты труда от 1 до 3, который учитывает особенности оказания услуги преподавателями и специалистами, уровень квалификации и стажа привлекаемых работников. Работодатель должен соблюдать все условия оплаты труда и устанавливать доплаты и надбавки в соответствии с действующим трудовым законодательством.

В случае оказания услуги одного наименования преподавателям и специалистам с разными индивидуальными коэффициентами почасовой оплаты труда расчет по форме 3 осуществляется по каждой должности отдельно.

При оказании платных образовательных услуг перечень, системы и размеры доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях отклоняющихся от нормальных, доплат и надбавок стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

2.2.2 Дополнительный фонд оплаты труда – фонд оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, прочего персонала участвующего в организации процесса оказания платных образовательных услуг в соответствии с утвержденным штатным расписанием по платным образовательным услугам.

Дополнительный фонд оплаты труда рассчитывается в размере 30 % от основного фонда оплаты труда.

2.2.3. Расходы по начислению на выплаты по оплате труда учитываются в размерах установленных действующим законодательством.

2.2.4. Материальные затраты- затраты на приобретение основных средств, запасных частей, комплектующих изделий и расходных материалов для ремонта и эксплуатации оборудования и оргтехники, хозяйственного инвентаря, учебно-методической литературы, других материалов. Величина расходов по статье «Материальные затраты» определяется с учетом анализа их фактического использования в предыдущем периоде.

Материальные затраты рассчитываются в размере до 35% от основного фонда оплаты труда.

2.2.5. Амортизация основных средств – величина годовых амортизированных отчислений, рассчитанных по нормам, установленным законодательством, от первоначальной стоимости объектов основных средств и нематериальных активов, приобретенных в связи с осуществление платной образовательной деятельности и используемых для осуществления такой деятельности учреждения. Стоимостью свыше 3000 рублей за счет платных образовательных услуг не приобретаются, соответственно амортизация учреждением не начисляется.

2.2.6. Прочие затраты, включая затраты на текущий ремонт- затраты на оплату коммунальных услуг, не покрываемые бюджетным финансированием, на текущий ремонт зданий, сооружений и оборудования муниципального образовательного учреждения и другие затраты, входящие в состав себестоимости платных образовательных услуг, но не относящихся к ранее перечисленным элементам затрат. Величина расходов по статье «Прочие затраты» определяется с учетом анализа их фактического использования в предшествующем периоде.

Прочие затраты рассчитываются в размере до 80% от основного фонда оплаты труда, в том числе на текущий ремонт- 60% от основного фонда оплаты труда.

2.2.7. Анализ фактических затрат по статьям «Материальные затраты», «Прочие затраты» и в целом результатов деятельности МБДОУ по оказанию платных образовательных услуг в предшествующем периоде, осуществляется согласно форме 4.

2.3. Расчет тарифов на платные образовательные услуги производится на основе расчета по форме 5.

3. Финансово- хозяйственный механизм системы платных образовательных услуг.

3.1. Основным источником финансирования платных образовательных услуг служат средства родителей, перечисляемые ими на специальный счет МБДОУ. Эти средства создают фонд оплаты труда и фонд производственного развития, находятся в полном распоряжении МБДОУ, используются им самостоятельно и изъятию в бюджет не подлежат.

3.2. Классификация затрат, включаемых в стоимость платных образовательных услуг:

3.2.1. Затраты на организацию учебного процесса и предоставление платных образовательных услуг группируются по элементам и статьям, формируются по месту возникновения, объектам учета, планирования и калькулирования себестоимости.

3.2.2. Затраты формирующие себестоимость платных образовательных услуг МБДОУ, группируются в соответствии с их экономическим содержанием по следующим статьям:

- основной фонд оплаты труда;
- дополнительный фонд оплаты труда;
- начисление на выплаты по оплате труда в соответствии с действующим законодательством;
- материальные затраты;
- амортизация основных средств;
- прочие расходы, включая затраты на текущий ремонт зданий, сооружений, оборудования.

3.2.3. При формировании стоимости платных образовательных услуг сумма прибыли планируется из уровня рентабельности не выше 5%.

В стоимость услуги входит сумма налога на прибыль. Налог на прибыль-часть расходных обязательств, отчисляемых в соответствии с действующим налоговым законодательством в части материальных и прочих затрат, планируемых в калькуляции стоимости 1 часа платной образовательной услуги.

3.2.4. В состав затрат, относимых на себестоимость, не включаются:

- расходы на капитальный ремонт, новое строительство;
- суммы пени, штрафов, других санкций за нарушение законодательства и договорных отношений.

4. Управление системой платных образовательных услуг.

4.1. Управление системой платных образовательных услуг МБДОУ осуществляется на принципах единоначалия в сочетании с коллегиальностью.

4.2. Общее руководство системой осуществляет Совет МБДОУ:

- рассматривает Программу развития платных образовательных услуг МБДОУ;
- принимает смету системы платных образовательных услуг, а в случае необходимости – рассматривает изменения сметы;
- заслушивает и утверждает отчет заведующего МБДОУ об исполнении сметы, не реже 1 раз в полугодие;
- при необходимости рассматривает любые вопросы, возникающие при функционировании системы платных образовательных услуг.

4.3. Непосредственное руководство системой платных образовательных услуг осуществляет заведующий МБДОУ:

- организует получение лицензии на платные образовательные услуги в Региональной службе по надзору и контролю в сфере образования Ростовской области;
- утверждает Положение об оказании платных образовательных услуг МБДОУ, а также дополнения и изменения к нему;
- утверждает Положение о порядке расходования внебюджетных средств, полученных от приносящей доход деятельности;
- заключает договоры с физическими и юридическими лицами от имени МБДОУ на предоставление платных образовательных услуг;
- утверждает смету и контролирует ее выполнение;
- решает текущие вопросы функционирования системы платных образовательных услуг, относящихся к ее компетенции.

4.4. Старший воспитатель (или куратор системы платных образовательных услуг МБДОУ) назначается приказом по МБДОУ из числа своих заместителей и несет ответственность за:

- программно-методическое обеспечение платных образовательных услуг;
- составление учебного плана, расписания занятий;
- комплектование групп;
- подбор преподавателей;
- контроль за проведением занятий, ведением учебно-отчетной документации;
- ведение табеля учета рабочего времени;
- подготовки проектов отчетности по оказанию МБДОУ платных образовательных услуг.

4.5. Педагоги, работающие в системе платных образовательных услуг, несут ответственность за:

- разработку учебных программ по направлениям, входящим в систему платных образовательных услуг;
- качественное и эффективное проведение занятий;
- своевременное ведение журнала учета посещаемости занятий.

Другие права и обязанности педагога закрепляются в трудовом соглашении, заключаемом с администрацией МБДОУ.

4.6. Бухгалтер несет ответственность за:

- расчет тарифов оказания МБДОУ платных образовательных услуг;
- расчет оплаты за платные образовательные услуги родителями (законными представителями) воспитанников;
- своевременность оплаты за платные образовательные услуги родителями (законными представителями) воспитанников;
- своевременную оплату преподавателям и сопровождающему персоналу в соответствии с табелем учета рабочего времени;
- контроль за учетом и расчетом оплаты за платные образовательные услуги.

5. Организация образовательного процесса платных образовательных услуг в МБДОУ.

- 5.1. Организация учебного процесса платных образовательных услуг строится на социально-педагогически обоснованном выборе учебных планов, курсов, программ.
- 5.2. Ежедневное количество, продолжительность, последовательность дополнительных занятий, координация их с базовым образованием определяются расписанием, учебным планом.
- 5.3. Количество детей в учебных группах платных образовательных услуг определяются по желанию родителей (законных представителей), в соответствии с калькуляцией и исходя из возможностей МБДОУ.

6. Кадровое обеспечение оказания платных образовательных услуг и оплата труда работников.

- 6.1. Для выполнения работ по оказанию платных образовательных услуг привлекаются:
 - основные работники МБДОУ №269 на основе договоров внутреннего совместительства),
 - сторонние специалисты на основе договоров внешнего совместительства.
- 6.2. Отношения МБДОУ и специалистов, привлекаемых к оказанию платных образовательных услуг, строятся в соответствии с трудовым договором или договором на оказание услуг.
- 6.3. Основной фонд оплаты труда рассчитывается исходя из количества учебных часов, необходимых для оказания платной образовательной услуги и размера почасовой оплаты труда преподавателей и специалистов.
- 6.4. Оплата труда преподавателей и специалистов, привлекаемых на договорных отношениях (внешнее совместительство), определяется исходя из почасовой оплаты, установленной работодателем и зафиксированной в трудовой договоре, в котором учитываются все условия работы по оказанию данного вида услуги.
- 6.5. В отдельных случаях, если при оказании платной образовательной услуги привлекается высококвалифицированный специалист, на являющийся работником МБДОУ №269, оплата труда такого специалиста может быть определена на основании заработной платы, установленной договором.
- 6.6. Стоимость работы работника (педагога, специалиста), оказывающего платные образовательные и сопровождающие образовательный процесс услуги.
 Стоимость (С)1 часа работы педагога указывается в трудовом договоре, который заключается с преподавателем и рассчитывается в калькуляции:
 $C =$ стоимость 1 часа по ставке индивидуальным коэффициент.
- 6.6.1. Должностной оклад устанавливается в соответствии с действующим постановлением Администрации города.
- 6.6.2. Индивидуальный коэффициент почасовой оплаты труда учитывает особенности оказания платных образовательных услуг преподавателями, специалистами, уровень привлекаемых работников и устанавливается тарификационной комиссией.

Размеры индивидуального коэффициента к должностному окладу:

№ п/п	Критерии определения коэффициента педагогам	Размер баллов
1	За уровень образования: -среднее -высшее	0,5 1
2	За выслугу лет: - при выслуге 1-5 лет - при выслуге 5-10 лет - при выслуге 10лет и выше	0,3 0,5 1
3	За наполняемость группы: -5 человек (индивидуальные занятия) -6-9 человек (групповые) -более 10 (групповые)	1 0,5 0,5

Баллы суммируются и работнику устанавливается размер индивидуального коэффициента.

Размер индивидуального коэффициента не может быть менее 1 и превышать 3.

Оплата труда производится в соответствии с учебным планом и штатным расписанием, в котором определены количество рабочих часов и стоимость 1 часа работы, по фактически отработанному времени.

Педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера: - 10% за уборку помещения после проведения платных образовательных услуг.

Педагогическим работникам могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера за квалификацию по должности:

-15%-за 1 квалификационную категорию

-30% за высшую квалификационную категорию.

6.6.3. Стоимость работы административно-управленческого и хозяйственного персонала:

Фонд оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного и прочего персонала, участвующего в организации процесса платных образовательных услуг рассчитывается в размере 30% от основного фонда оплаты труда.

Сумма ежемесячных доплат работникам из числа административно-хозяйственного персонала, занятых в процессе оказания платных образовательных услуг (за дополнительные обязанности) из дополнительного фонда оплаты труда определяется в начале учебного года на Совете МБДОУ, на основании решения которого заведующий издает приказы, где указываются суммы оплаты труда работников за работу каждого месяца.

Сумма доплаты заведующему МБДОУ определяется учредителем в процентах от ежемесячного фонда оплаты труда (30% от основного ФОТ) и указывается в трудовом договоре.

Сумма доплаты работникам МБДОУ из внебюджетных средств указывается в дополнительном соглашении к трудовому договору. Обязательным приложением к договору является перечень дополнительных должностных обязанностей, за которые устанавливается доплата.

Основанием для выплаты заработной платы по трудовым договорам являются:

- заявление работника;
- приказ о приеме на работу (назначение на должность)
- данные табеля учета рабочего времени;
- другие документы, предусмотренные настоящим Положением и действующим законодательством Российской Федерации.

6.7. Рабочее время привлекаемых работников к оказанию платных образовательных услуг устанавливается в соответствии с расписанием и продолжительностью занятий (как их количеством, так и временем проведения занятий от 15 до 30 минут), с учетом того, что недельная нагрузка по совместительству не должна превышать 16 часов в неделю в соответствии с ТК РФ.

7. Права объектов платных образовательных услуг в МБДОУ.

7.1. Субъекты платных образовательных услуг имеют право:

- на поиск, изобретение, конструирование нестандартных игровых методик способствующих активному обогащению личностей, развитию ее гуманитарной культуры, на свободу творческого выбора;
- на использование педагогического, научного потенциала МБДОУ в экспериментально-исследовательских, информационно- пропагандистских видах деятельности;
- на сотрудничество с организациями и отдельными специалистами.
- на использование различных форм повышения профессионального мастерства.

8. Реорганизация деятельности функционирования системы платных образовательных услуг.

8.1. Реорганизация деятельности системы платных образовательных услуг организовывается на основании изменения спроса на платные образовательные услуги и закрепляется решением Совета МБДОУ.

9. Заключительные положения.

9.1. В случае реорганизации (изменения организационно-правовой формы, статуса) образовательного учреждения его лицензия на право ведения образовательной деятельности в области оказания платных образовательных услуг утрачивает силу.

9.2. В случае нарушения контрольных нормативов и показателей, содержащих в лицензии на платные образовательные услуги, орган управления образованием и Учредитель вправе предъявить рекламацию данному образовательному учреждению на изъятие у него лицензии на платные образовательные услуги.